

## 建設技能者を大切にせる企業の自主宣言

当社は、建設産業の担い手確保のため、以下のように建設技能者の処遇改善に向けて取り組むことを宣言します。

### ( 1 . 労務費確保・賃金支払い等のための取組 )

自社様式の見積書については、労務費、材料費等の内訳を明示した見積書を作成する。

下請事業者から提出される労務費、材料費等の内訳が明示された見積書の内容を考慮・尊重する。

・下請事業者から提出される労務費、材料費等の内訳が明示された見積書の労務費・材料費等の箇所を変更する場合は社内稟議を実施した上で行う。

技能者の適切な処遇を確保するための取組を行う。

・工事現場毎に適した熱中症対策を導入する。

担い手の育成取組を行う。

・下請事業者の担い手に対する取組として、下請けに対して資格取得のための資金の補助を実施。

・下請事業者の担い手に対する取組として、安全衛生等現場に係る注意に関する研修会等の実施を定期的(1年に1回以上)に行っている。

国が建設工事に従事する者の適正な処遇の確保等を図るために行う調査に協力する。

### ( 2 . 建設キャリアアップシステムの活用 )

全ての現場において、CCUS を利用する全ての技能者が就業履歴を蓄積するよう、必要な環境整備や履歴蓄積の促進に取り組む。

・元請として受注した全ての工事現場においてカードリーダー等の就業履歴を蓄積できる機器等を設置し、工事現場において履歴蓄積を行うよう現場代理人等から技能者へ声掛けを実施する。

### ( 3 . 宣言企業との取引優先 )

取引先の選定に当たり、宣言を行っていることを考慮する。

・自社内の取引先選定規程に自主宣言を行っている企業を選定条件項目の一つとして記載する。

### ( その他 )

項目	具体的な取組内容
適正な請負契約	パートナーシップ構築宣言をしており、それに準じての契約、変更契約、価格交渉協議を行っている
労働安全衛生	ISO45001 ( SHMS ) ( 安全衛生 ) の認証を受けており、同様項目のISO9001 ( 品質 ) 、ISO14001 ( 環境 ) とともに、定期的な外部監査、内部監査を通して企業内の規律の正常な運用を確認している。
女性活躍	女性活躍の一環として特に事務系女子社員らで編成した工事現場パトロール隊を組成し活動。定期的にパトロールを行っている。過去は男性社会であった工事現場において女性の働きやすさ、女性の目線からの現場工夫、などを直接現場の同僚社員に伝えている。
外国人活躍	外国人に限らず直接雇用技能者を持たないが、協力会社の外国人技能者とのコミュニケーションも考慮し、元請社員として外国人の採用を増加させている。

宣言日 2026年3月16日

取組開始日 2026年6月1日



企業名 オリエンタル白石 ( 株 )

代表者名 大野 達也

取組開始日は、本宣言に記載されている複数の取組のうち最も開始が遅い日付を示している。また、宣言日から1年以内で設定が可能な日付である。